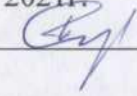




ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИРБИТСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

Рассмотрено на заседании
методического совета
Протокол № 3
от «25» ноября 2021 г.
Председатель 

УТВЕРЖДАЮ:

Директор 
Т.В. Деменьшина
«23» 12 2021 г.



ДОРОЖНАЯ КАРТА
по реализации целевой модели наставничества
в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области
«Ирбитский аграрный техникум»
на 2021 – 2022 учебный год



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИРБИТСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

№	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственные
1-й этап – Подготовительный				
1.	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в ГАПОУ СО «ИАТ»	Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества в ГАПОУ СО «ИАТ». Издание приказа о назначении куратора внедрения Целевой модели наставничества в ГАПОУ СО «ИАТ».	декабрь 2021 г.	Деменьшина Т.В., директор, Лихачева А.П., заместитель директора по производственной работе, Аверкиева Е.Н., методист
2.	Выбор форм и программ наставничества, исходя из потребностей техникума	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри техникума и вне. 2. Формирование перечня потенциальных форм наставничества.	декабрь 2021 г.	Лихачева А.П., заместитель директора по производственной работе, Аверкиева Е.Н., методист
		Формирование банка программ по формам наставничества на 2021 – 2022 учебный год: - «Студент – студент», - «Преподаватель – преподаватель», - «Преподаватель – студент»		



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИРБИТСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

3.	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях Целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение практической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование через раздел «Реализация проекта «Наставничество» на странице сайта техникум.	декабрь - январь 2021 г.	Деменьшина Т.В., директор, Лихачева А.П., заместитель директора по производственной работе, Аверкиева Е.Н., методист
2-й этап – Формирование базы наставляемых				
4.	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: куратор группы, социальный педагог, родители. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	декабрь - январь 2021 г.	Куратор Целевой модели наставничества. Руководители форм наставничества.
5.	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	декабрь 2021 г.	Куратор Целевой модели наставничества.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИРБИТСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

3-й этап – Формирование базы наставников

6.	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды.	декабрь 2021 г.	Куратор Целевой модели наставничества.
7.	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.	декабрь 2021 г.	Куратор Целевой модели наставничества.

4-й этап – Отбор и обучение наставников

8.	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Проведение анализа базы наставников и выбор персональной программы. 2. Персональный подбор наставников для реализации сформированных программ по формам наставничества.	январь 2021 г.	Куратор Целевой модели наставничества.
9.	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Формирование базы информационно - методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. 2. Проведение информационно - методических встреч, семинаров, круглых столов для обучения наставников.	январь 2021 г.	Куратор Целевой модели наставничества. Руководители форм наставничества.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИРБИТСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

5-й этап – Формирование наставнических пар/ групп

10.	Отбор наставников и наставляемых	1. Обработка и анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповых встреч наставников и наставляемых по формам наставничества. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника /наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и формирование персональных пар наставников и наставляемых (пары/ группы).	январь 2021 г.	Куратор Целевой модели наставничества. Руководители форм наставничества.
11.	Закрепление наставнических пар/ групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения.	январь 2021 г.	Куратор Целевой модели наставничества. Наставники

6-й этап – Организация и осуществление работы наставнических пар/ групп

12.	Организация комплекса последовательных действий, пунктов программ наставничества	Реализация утвержденных программ по формам наставничества на 2021 - 2022 учебный год, планов индивидуального развития наставничества.	январь 2021 г. – июнь 2022 г.	Наставники
-----	--	---	-------------------------------	------------



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ИРБИТСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

13.	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Текущий контроль реализации программ по формам наставничества. 2. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	январь 2021 г. – июнь 2022 г.	Куратор Целевой модели наставничества. Руководители форм наставничества.
7-й этап – Завершение наставничества				
14.	Отчеты по итогам наставнической Программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 4. Подготовка и представление отчетов о реализации программ наставничества на заседаниях цикловых комиссий, методическом совете, педагогическом совете.	май - июнь 2022 г.	Куратор Целевой модели наставничества. Руководители форм наставничества.
15.	Мотивация и поощрения наставников	1. Подготовка приказов о поощрении участников наставнической деятельности по итогам работы в 2021 - 2022 учебном году. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». 3. Публикация результатов программы наставничества, лучших практик наставничества, информации на сайте ГАПОУ СО «ИАТ».	май - июнь 2022 г.	Деменьшина Т.В., директор, Лихачева А.П., заместитель директора по производственной работе. Куратор Целевой модели наставничества.