



МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ИРБИТСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

РАССМОТРЕНО:

На заседании Совета техникума

Протокол № \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ГБПОУ СО Ирбитский  
аграрный техникум»

\_\_\_\_\_ Т.В. Деменьшина  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета

\_\_\_\_\_ Осипов А.Н.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО  
ХАРАКТЕРА В ГБПОУ СО  
«ИРБИТСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

п. Зайково  
2016 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА В ГБПОУ СО «ИРБИТСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

Настоящее положение разработано в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 г. № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений свердловской области», руководствуясь постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016г. № 708 – ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство общего и профессионального образования Свердловской области» и приказа МО и ПО СО от 10.11.2016г. № 514-Д «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Устава ГБПОУ СО «Ирбитский аграрный техникум» № 380-Д от 17.08.2015 г.

Настоящее положение применяется при исчислении выплат компенсационного характера работникам ГБПОУ СО ИАТ.

### **1. Общие положения.**

1.1. Положение о компенсационных выплатах разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, во исполнение Постановления Правительства Свердловской области № 708 – ПП от 12.10.2016г, Устава ГБПОУ СО ИАТ, приказа МОиПО СО от 10.11.2016г. № 514- Д, Закона РФ Об образовании в РФ № 273-ФЗ от 19.12.2012г, Областного закона Об образовании в Свердловской области.

Настоящее положение о компенсационных выплатах применяется при исчислении заработной платы работников ГБПОУ СО «Ирбитский аграрный техникум».

1.2 Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором и настоящим локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам техникума при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

1.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или в абсолютном размере (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

1.5 Руководитель образовательного учреждения осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью выявления на рабочих местах потенциально опасных и вредных факторов и определения уровня их воздействия на работников. По итогам ее проведения устанавливается соответствующий класс (подкласс) условий труда и предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации, гарантии и компенсации.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1.6. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

## **2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников государственных организаций при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда государственной организации, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3. Для работников ИАТ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Всем работникам государственных организаций выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику государственной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации (согласно приказа по техникуму после проведения ГИА).

Размеры доплат и порядок их установления определяются ГБПОУ СО ИАТ самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте государственной организации, утвержденном руководителем государственной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Работникам ИАТ (кроме руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам ИАТ (кроме руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем государственной организации на основании нормативного акта Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта государственной организации.

9. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем государственной организации в соответствии с локальным актом государственной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

10. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых

государственной организацией услуг, ИАТ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

**Работникам ГПОУ СО ИАТ устанавливаются следующие компенсационные выплаты:**

| № п/п | Наименование выплаты  | Перечень выплат по должностям работников  | Размер выплаты от минимального оклада   |
|-------|---|---|---|
| 1     | Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ТК РФ ст.117, 219; Постановление Правительства РФ от 20.11.2008г. №870   | <b>За вредность:</b><br><br>- уборщикам санузлов,<br><br>- повар, работающий у плиты  | 7 календарных дней к основному ежегодному отпуску   |
| 2     | Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ТК РФ ст.148, 149, 316, 317; Закон РФ «О госгарантиях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностям» № 4520-1 от 19.02.1993г. в ред. от 02.04.2014г.) начисляются на все виды выплат | <b>Районный коэффициент</b> – всем работникам ГБПОУ СО «ИАТ»  | 15%   |
| 3     | Выплаты за проверку тетрадей  | <b>За проверку тетрадей:</b><br><br>- по русскому языку и литературе;<br><br>- по русскому языку и культуре речи<br><hr/><br>-по математике | 15%<br><br>10%<br><hr/><br>10%  |
| 4     | За заведование кабинетами   | - кабинетами<br>- мастерскими<br>- лабораториями  | От 5% до 15% согласно приказа   |
| 5     | Выплаты за расширение зон обслуживания, увеличения объема работы (ТК РФ ст.151)   | Для всех работников ГБПОУ СО «ИАТ»  | устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
|   |  |   | <p>доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы до 100% от минимального оклада по должности</p>   |
| 6 | <p>Выплаты за совмещение профессий (должностей) (ТК РФ ст.151)</p> | <p>Для всех работников ГБПОУ СО «ИАТ»</p> | <p>устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы до 100% от минимального оклада по должности</p> |
| 7 | <p>Выплаты за сверхурочную работу (ТК РФ ст.152)</p>               | <p>Для всех работников ГБПОУ СО «ИАТ»</p> | <p>Оплачивается за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы</p>  |

|    |  |   |   |
|----|--|---|---|
|    |  |   | определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели. |
| 8  | Выплаты за работу в выходные и нерабочие, праздничные дни (ТК РФ ст. 153)  | Для всех работников ГБПОУ СО «ИАТ»                                  | Работа или в выходной и нерабочий, праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере или по желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха   |
| 9  | Выплаты за работу в ночное время производится работникам ИАТ согласно Постановления Правительства РФ № 554 от 22.07.2008г. | Ночным временем считается работа с 22.00 часов вечера до 06.00 утра | 35% должностного оклада за час работы работника в ночное время.   |
| 10 | Выплаты за работу в образовательном учреждении, расположенного в сельской местности  | При наличии ВПО или СПО по занимаемой должности                     | 25% от минимального должностного оклада   |
| 11 | Выплата за профориентацию  |   | 10% от минимального должностного оклада (согласно приказа)  |
| 12 | За выполнение функций куратора   |   | 40 руб. за студента   |
| 13 | Руководство предметной цикловой комиссией  |   | 15% от минимального оклада по должности   |